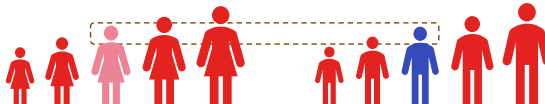


**Empregador: 16.575.918/0001-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 180**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 72,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,6% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                 | Razão M/H |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 72,9%     |
| Remuneração Mensal Média   | <p>  </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>                                                        | 81,6%     |

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



**Mulher**

31,1%

**Homem**

68,9%

| Gender | Race                | Percentage |
|--------|---------------------|------------|
| Mulher | Mulheres Não Negras | 0,0        |
|        | Mulheres Negras     | 31,1       |
| Homem  | Homens Não Negros   | 2,8        |
|        | Homens Negros       | 66,1       |

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |      |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | 🏠    |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               | 🏠    |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               | 🏠    |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                | 🏠    |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | 🏠    |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | 🏠    |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |      |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | 🏠🏠🏠🏠 |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |      |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |      |